

Kick-off af fokusområdet: "Socialfagligt fokus på beskæftigelse"

V. HENRIK AARUP-KRISTENSEN, SOCIALDIREKTØR,
BRØNDERSLEV KOMMUNE OG

LEIF JOHANNES JENSEN, BESKÆFTIGELSESDIREKTØR,
HJØRRING KOMMUNE



Beskæftigelse er også egenmestring...

- Et meningsfyldt job kan give borgeren livskvalitet, et netværk og øget egenmestring.
- Vejen til arbejdsmarkedet kan have mange udfordringer – særligt for borgere med et handicap.
- Udfordringerne kan være mange både personlige og strukturelle

Stort potentiale for flere i jobs

Fleksjobreformen

- Reformen har været et stort løft og medført mange fleksjobs. Ca. 74.000 borgere i fleksjob i DK
- *Men der er potentiale for at få endnu flere borgere i fleksjobs*

Hvor stort er potentialet?

- Regeringens udspil: "Flere mennesker med handicap skal i job". Mål 13.000 flere i fleksjob.
- Der er forskel på kommunernes fokus og på skaffe fleksjobs.
- Hjørring har haft et stort fokus på fleksjobs, og ligger 50 pct. over landsgennemsnittet.
- Potentiale: Yderligere 34.000 borgere i fleksjob dvs. 3.400 potentielle nordjyske borgere

Vi skal skabe tryghed og tillid

Når vi ønsker at matche en borger med et fleksjobs, skånejobs eller beskyttet beskæftigelse skal vi:

- Tage udgangspunkt i borgerens forudsætninger.
- Skabe tryghed – det skal ske i borgerens tempo.
- Skabe tillid og arbejde med borgerens motivation.

Handicappede ansættes fordi der er behov for dem

Borgere med nedsat arbejdsevne er en efterspørgsel

- 2014: Ca. ¼ af de danske arbejdspladser havde ansat en borger med nedsat arbejdsevne (KL, 2017)
- Mange virksomheder kan se værdien af mangfoldighed og social inklusion på arbejdspladserne
- Vi skal have fokus på åbenhed og parathed i forhold til at åbne op for alle borgere

Kick-off – hvordan skal vi samarbejde om at få borgere med et handicap i job

- Efter temadagen nedsættes en arbejdsgruppe
- Vi skal bruge input fra jer i det videre arbejde

Spørgsmål 1:

EN PLAN – FORANKRING OG SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

Der vil altid være faglige siloer i en organisation uanset. Spørgsmålet er hvordan man samarbejder og kommunikerer så borgeren i størst mulig grad oplever at modtage en særlig indsats i borgerens forudsætninger og ønsker.

Howdan kan vi tage udgangspunkt i borgerens ønsker til indsats på tværs af lovgivning og organisering?

- Hvad kan vi gøre politisk for at sikre kommunikation
- Hvad kan embedsværket gøre i dagligdagen, så borgende eller modstridende indsats?
- Hvilken rolle skal borgeren have i samspillet med de



Spørgsmål 2:

FOKUS FOR SAMARBEJDE

Når man mødes på temadage og til møder, der holdes på tværs af kommuner og region kan man hurtigt blive enige om, at vi skal samarbejde, bruge hinandens tilbud og have fokus på indsats på tværs. Det bliver dog straks sværere når dagligdagen rammer, så er det vi kan opleve, at:

- Kommuner trækker borgere hjem fra tilbud i andre kommuner eller regionen
- Samarbejdet koster penge, og økonomien prioriteres til interne projekter på bekostning af de fælles projekter
- Alles tid er knap, og det bliver svært at trække medarbejdere ud af den almindelige drift, når der skal opbygges og drives et samarbejde på tværs.
- Samarbejdet og løsningen ikke giver mening for borgeren, fx geografiske afstande kan gøre at borgeren ikke ønsker at benytte et tilbud i en anden kommune (uagtet om det er et bedre tilbud end det, der er i nærområdet).
- En masse andre mindre og større udfordringer. Ovenstående er ikke udtømmende.

Hvilke typer af samarbejde ønsker vi de kommende år i forhold til socialfagligt fokus på beskæftigelse?

- Fælles tilbudsvifte
- Fælles projekter
- Fælles afprøvning af nye metoder
- Afsætning af midler til fælles puljer



- Øget samarbejde med:
 - Virksomheder
 - Frivillige organisationer
 - Uddannelsesinstitutioner
 - Private tilbud
 - Universiteter
 - Forskningsinstitutioner
- Fælles fokus på KLAP jobs



- Jobrotation
- Medarbejdere, der går på tværs
- Studiebesøg
- Vidensdeling



Borddrøftelse

Runde 1: samarbejdet på tværs

- Drøftelser ved bordene
- Plenumopsamling

Spørgsmål 1: EN PLAN – FORANKRING OG SAMARBEJ- DE PÅ TVÆRS

Der vil altid være faglige siloer i en organisation uanset, hvordan man organiserer sig. Spørgsmålet er hvordan man samarbejder og kommunikerer på tværs af disse siloer, så borgeren i størst mulig grad oplever at modtage en sammenhængende indsats med udgangspunkt i borgerens forudsætninger og ønsker.

Hvordan kan vi tage udgangspunkt i borgerens ønsker og sikre en helhedsorienteret indsats på tværs af lovgivning og organisering?

- Hvad kan vi gøre politisk for at sikre kommunikation og samarbejde på tværs?
- Hvad kan embedsværket gøre i dagligdagen, så borgeren ikke møder usammenhængende eller modstridende indsatser?
- Hvilken rolle skal borgeren have i samspillet med de mange fagprofessionelle?



Borddrøftelse

Runde 2: Fokus for samarbejdet

- Drøftelser ved bordene
- Plenumopsamling

Spørgsmål 2: FOKUS FOR SAMARBEJDE

Når man mødes på temadage og til møder, der holdes på tværs af kommuner og region kan man hurtigt blive enige om, at vi skal samarbejde, bruge hinandens tilbud og have fokus på indsatser på tværs. Det bliver dog straks sværere når dagligdagen rammer, så er det vi kan opleve, at:

- Kommuner trækker borgere hjem fra tilbud i andre kommuner eller regionen
- Samarbejdet koster penge, og økonomien prioriteres til interne projekter på bekostning af de fælles projekter
- Alles tid er knap, og det bliver svært at trække medarbejdere ud af den almindelige drift, når der skal opbygges og drives et samarbejde på tværs.
- Samarbejdet og løsningen ikke giver mening for borgeren, fx geografiske afstande kan gøre at borgeren ikke ønsker at benytte et tilbud i en anden kommune (uagtet om det er et bedre tilbud end det, der er i nærområdet).
- En masse andre mindre og større udfordringer. Ovenstående er ikke udtømmende.

Hvilke typer af samarbejde ønsker vi de kommende år i forhold til socialfagligt fokus på beskæftigelse?

- Fælles tilbudsvifte
- Fælles projekter
- Fælles afprøvning af nye metoder
- Afsætning af midler til fælles puljer



- Øget samarbejde med:
 - o Virksomheder
 - o Frivillige organisationer
 - o Uddannelsesinstitutioner
 - o Private tilbud
 - o Universitetet
 - o Forskningsinstitutioner
- Fælles fokus på KLAP jobs



- Jobrotation
- Medarbejdere, der går på tværs
- Studiebesøg
- Vidensdeling

