

Til borgmester (i de respektive kommuner)

Dato: 10. januar 2018

Ref.: LK/liru

Uddannelsespolitiske opmærksomhedspunkter i 2018

Kære borgmester (navns nævnelse)

På vegne af SOSU Nord vil vi gerne ønske tillykke med valget samt et godt nytår.

Med starten af et nyt år og en ny valgperiode er der flere uddannelsespolitiske problemstillinger, som vil kræve politisk bevågenhed og initiativer, og som vi fra SOSU Nord side gerne bidrager til at afdække og løse, bl.a.:

- Tilgangen til velfærdsuddannelserne bør sikres i et tæt samarbejde mellem den kommunale administration, kommunens skoler og SOSU Nord. Bedre vejledning i udskolingen er en forudsætning for øget søgning til erhvervsuddannelserne generelt og til velfærdsområdet i særdeleshed
- De velfærdsrettede erhvervsuddannelser til social- og sundhedshjælper, social- og sundhedsassistent og pædagogisk assistent er væsentlige for at sikre en bred uddannelsesdækning for kommunernes unge, de er en adgangsvej til selvforsørgelse via lokal beskæftigelse og ikke mindst en sikring af fremtidig tilgang af kvalificerede faglærte til at dække en række af de funktioner inden for sundhedssektoren, som kommunen også har ansvaret for
- Opfyldelsen af dimensioneringsaftalen på pædagogisk assistent-, social- og sundhedshjælper- og social- og sundhedsassistentuddannelsen er afhængig af et tæt samarbejde mellem den kommunale ansættelsesmyndighed og skolen. SOSU Nord er parat til et udvidet samarbejde, der skal sikre, at alle kvalificerede elever opnår praktikplads. Der er behov for at styrke formidlingen af de ledige pladser – ikke mindst fordi skolen i forlængelse af trepartsaftale II pålægges yderligere forpligtelser i netop den forbindelse – og kommunen har brug for alle de elever, der er på både hjælper- og assistentuddannelsen. At sikre alle kvalificerede elever en praktikplads er også fremmende for den generelle rekruttering til social- og sundhedsuddannelsernes grundforløb. Og alle prognoser tilsiger, at vi får behov for mange flere ansøgere end der er for nuværende. Vi foreslår derfor de kommunale arbejdsgivere at give en praktikpladsgaranti til de elever, der er kvalificerede og har gennemført grundforløb 2 målrettet SOSU-uddannelserne. Vi indgår meget gerne i et nærmere arbejde for afklaring af præmisserne for en sådan praktikpladsgaranti

- Uddannelsen af de voksne er en særlig udfordring, der bør adresseres i samarbejdet mellem skolen og kommunen. Social- og sundhedshjælperuddannelsen er den korteste vej til selvforsørgelse som faglært, og der er fortsat efterspørgsel efter nyuddannede. Bedre vilkår under grundforløbet i form af uddannelsesaftaler, der omfatter både hoveforløb og grundforløb, er vejen frem, hvis flere voksne skal tiltrækkes
- I relation til de voksne er et løft fra ufaglært til faglært også et væsentligt element i sikringen af den fremtidige tilgang af faglært arbejdskraft. Det gælder på det pædagogiske område såvel som på SOSU-området. Ansættelsen af ufaglærte på begge områder bør begrænses til fordel for ansættelse af voksne elever med uddannelsesaftale
- SOSU-skolerne har generelt gode erfaringer med uddannelse som vej for nydanskere til integration på arbejdsmarkedet. Det gælder både ufaglærte af anden etnisk herkomst, som har været i Danmark i en længere periode, og ikke mindst sent flygtninge, der er kommet til Danmark som voksne. Forløb, der både indeholder en faglig og en sproglig opkvalificering med et tydeligt beskæftigelsesperspektiv på sundhedsområdet, er ofte den direkte vej til en ordinær grunduddannelse og derpå følgende selvforsørgelse. Vi indgår gerne i særligt tilrettelagte tiltag for denne målgruppe som del af den kommunale integrationsindsats
- Sidst men ikke mindst er der efteruddannelsesindsatsen. SOSU Nord tilbyder et væld af efteruddannelsesmuligheder målrettet kommunens ansatte på såvel SOSU-området som på det pædagogiske område. Undervisningsministeriet har netop udsendt en sammenlignende kvalitetsmåling på efteruddannelsesområdet, og her udmærker SOSU Nord sig med en placering som Danmarks 4. bedste udbyder af arbejdsmarkedsuddannelser målt på deltagernes evalueringer. Og vi er landets 2. bedste SOSU-skole. Vores efteruddannelsesstilbud kan være med til at kvalitetssikre og implementere ny læreplan på dagtilbudsområdet, udvikle demensindsatsen, styrke forudsætningerne for en fortsat udvikling af den kommunale del af det nære sundhedsvæsen mv. Vi tilpasser naturligvis indhold og tilrettelæggelse efter jeres specifikke behov, og samtidig er økonomien omkring vores arbejdsmarkedsuddannelser yderst attraktiv for jer som arbejdsgivere

Vi håber med dette brev at have synliggjort nogle af de mest aktuelle uddannelsespolitiske temaer i samarbejdet mellem jer og os som skole. Vi ser frem til det videre samarbejde, og er klar til en videre dialog om de ovennævnte emner, som I finder relevante.

Venlig hilsen

Lasse Breddam
bestyrelsesformand

/

Lene Kvist
direktør