

# Relationel koordinering

– hvordan styrkes samarbejde på tværs af sektorer

Motivering og rehabilitering af udsatte borgere - Hvordan sikrer vi et bedre samarbejde mellem social og beskæftigelsesområdet?

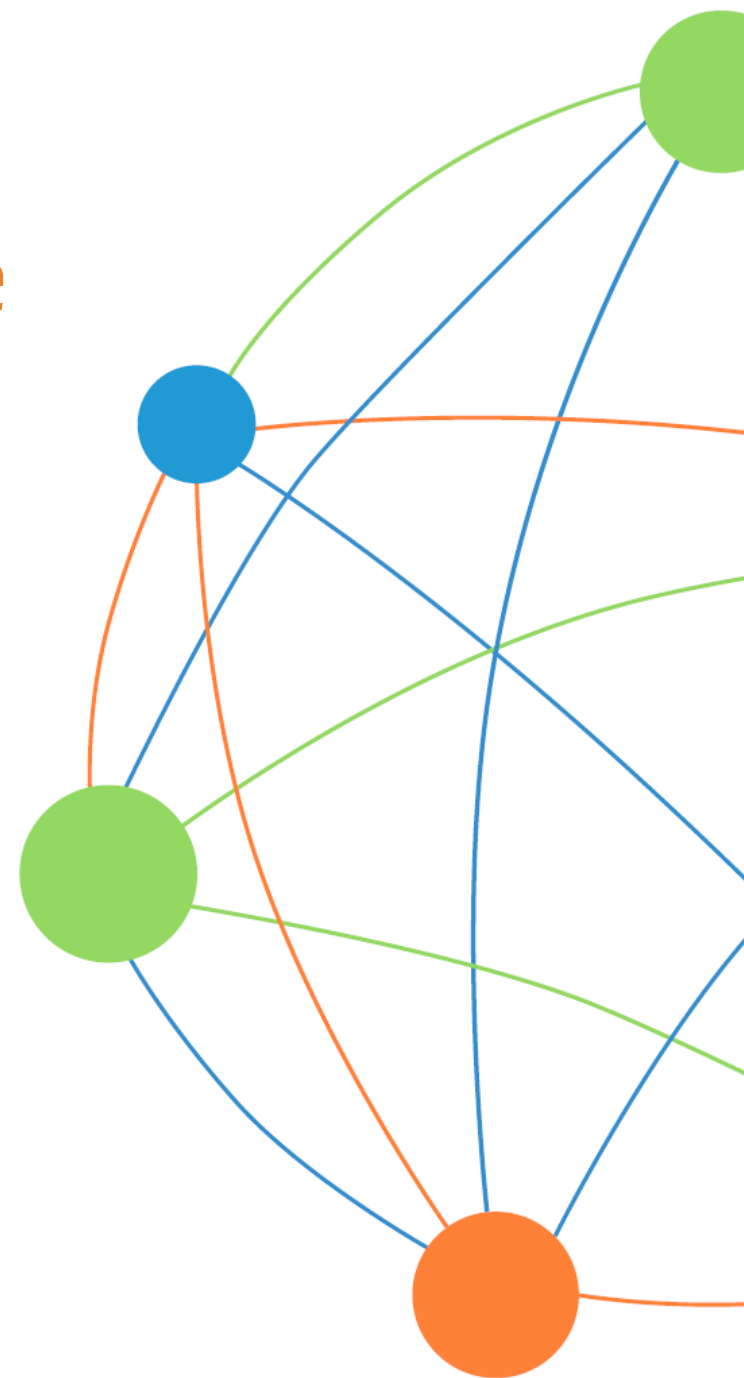
Sekretariat for rammeaftaler

Søren Bjerregaard Kjær, Arbejdsmiljøkonsulent

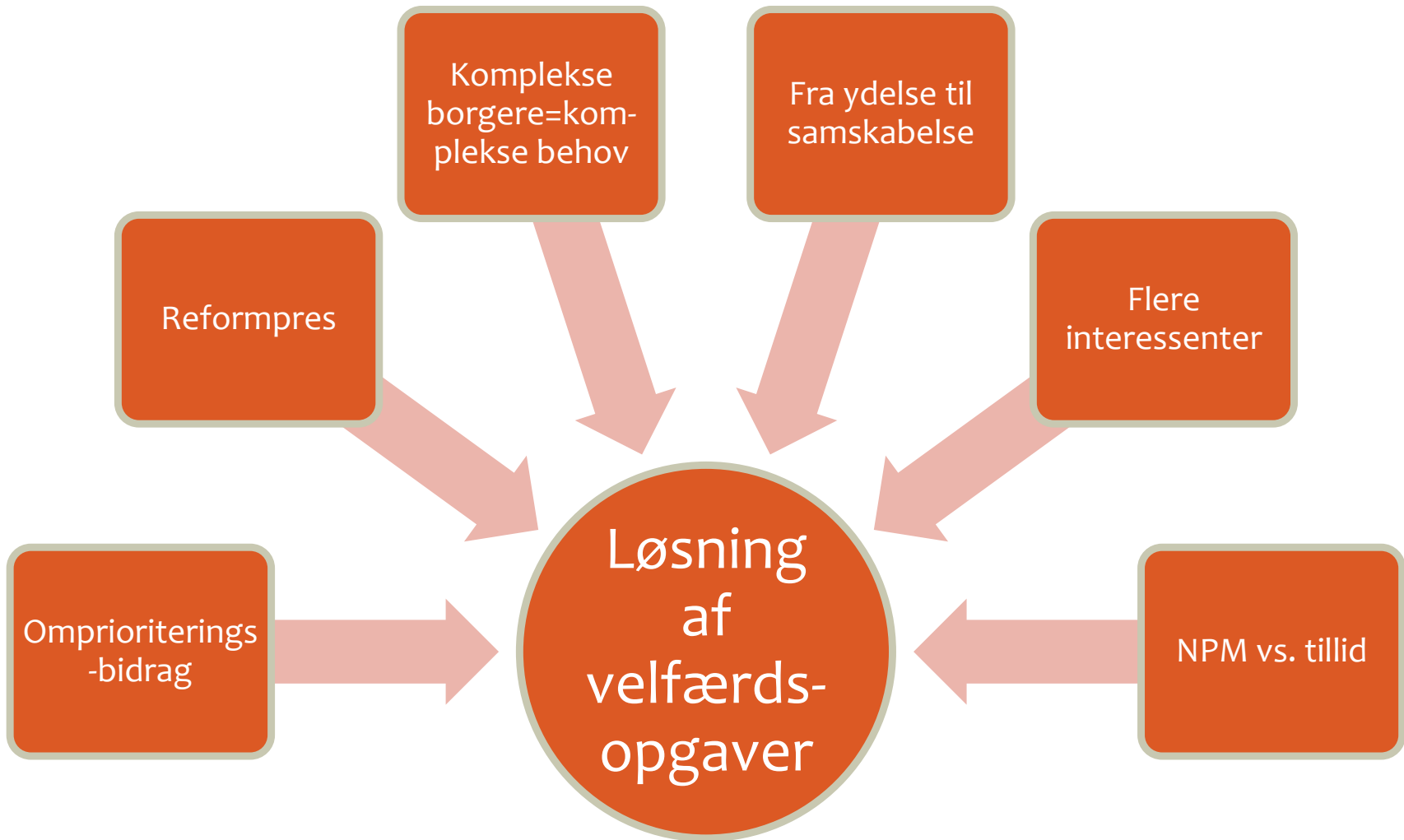
[sbk@teamarbejdsliv.dk](mailto:sbk@teamarbejdsliv.dk)



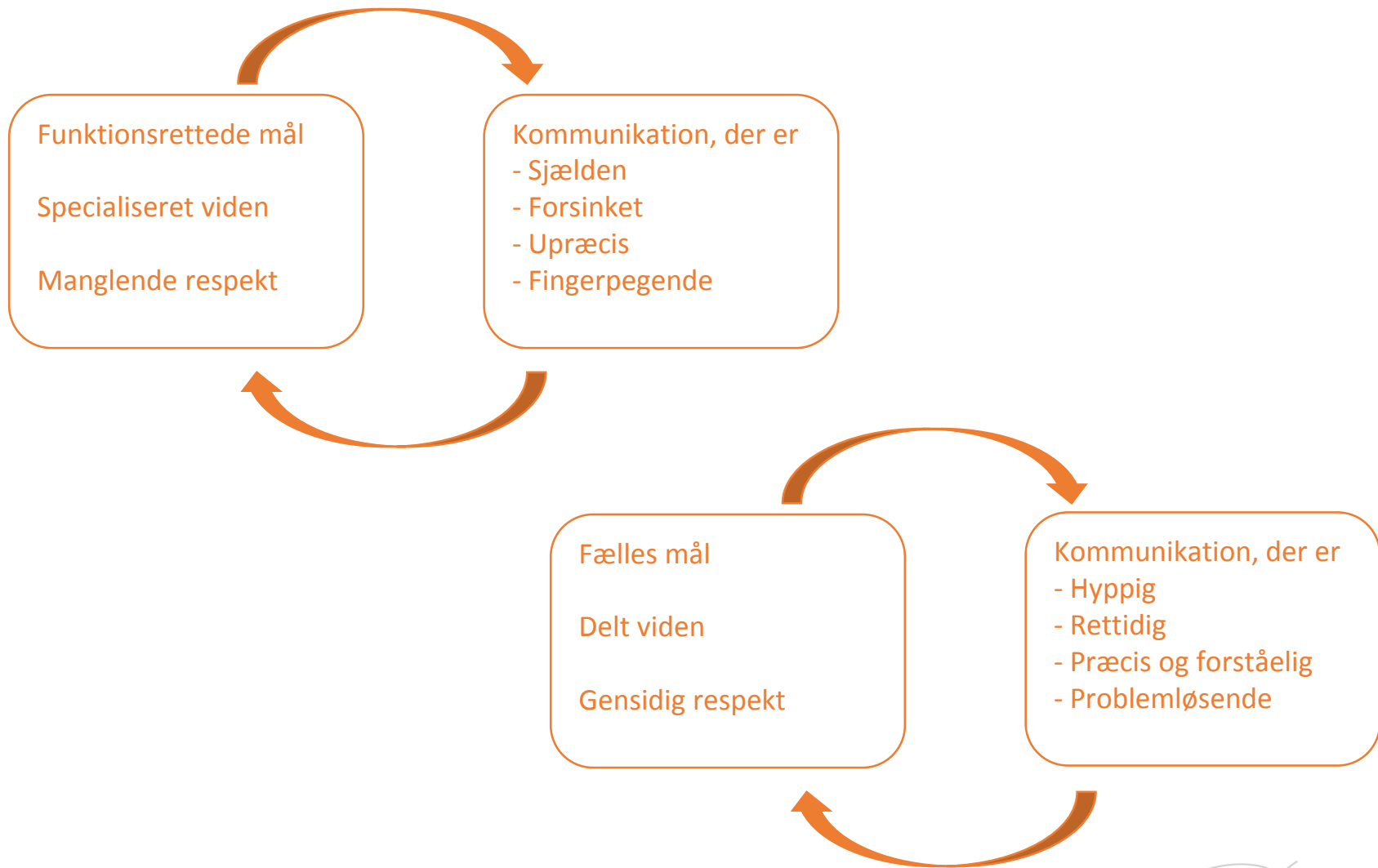
Relationer er afgørende  
- Så simpelt er det!



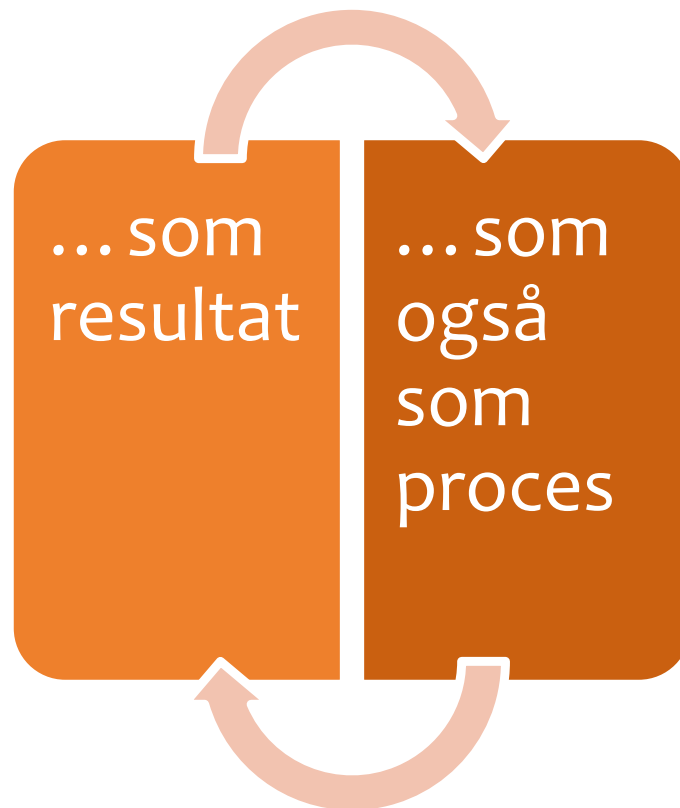
## GODE GAMLE (NYE) UDFORDRINGER



# PROFESSIONELT SAMARBEJDE PÅ FORMEL



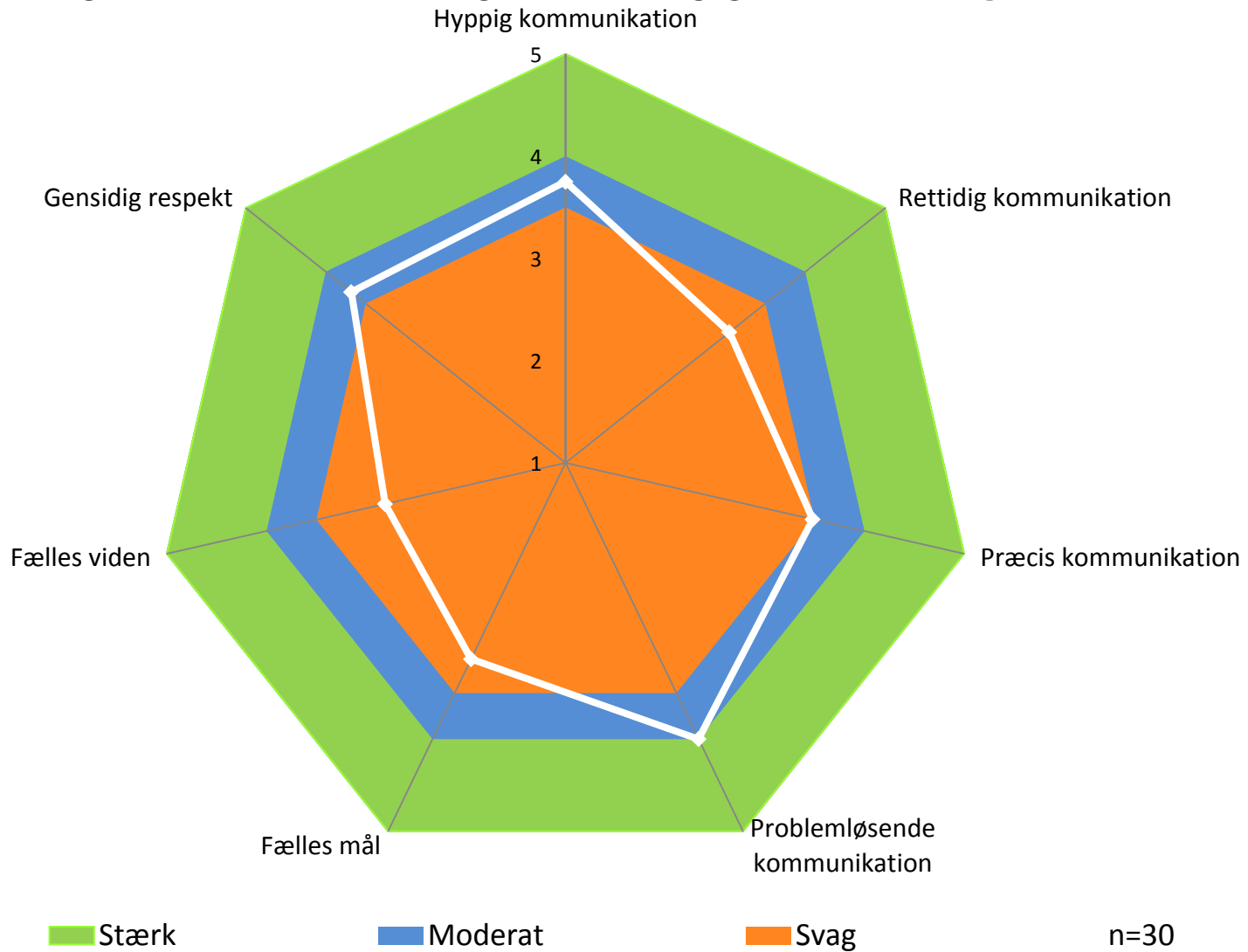
# MÅLING AF RELATIONEL KOORDINERING



## HVAD VI FÅR ØJE PÅ I PROCESSEN?

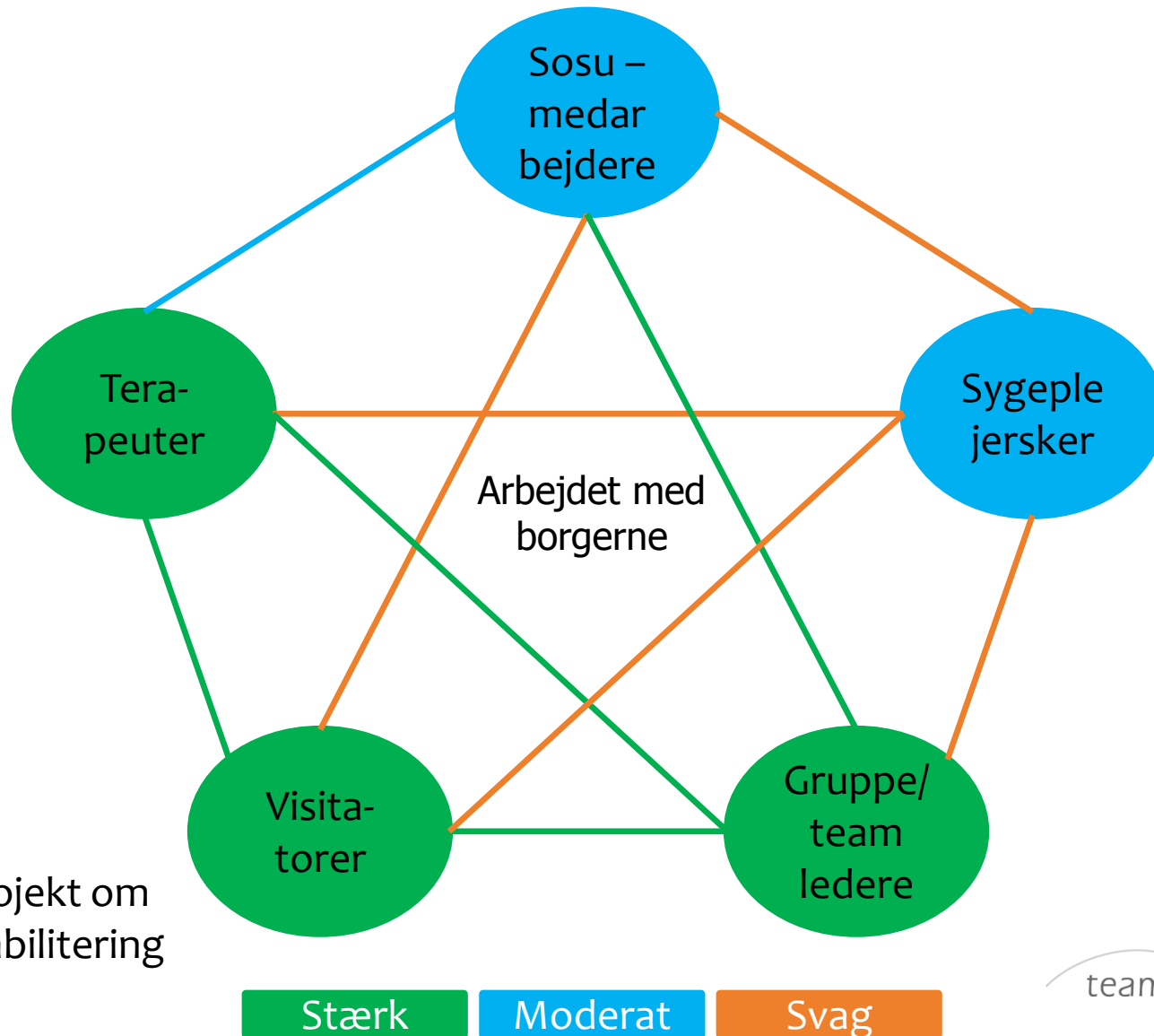
- ‘De flipper ud hvis vi bruger ordet aktivitetsparate!’
- Hvem betaler?
- Hvad er målet?
  - Komme til aftalt tid?
  - Blive jobparat?
- Målgruppen skal
  - Ofte hjælpes på vej!
  - Også tage sig sammen!

# OVERBLIK OVER DEN RELATIONELLE KOORDINERING



n=30

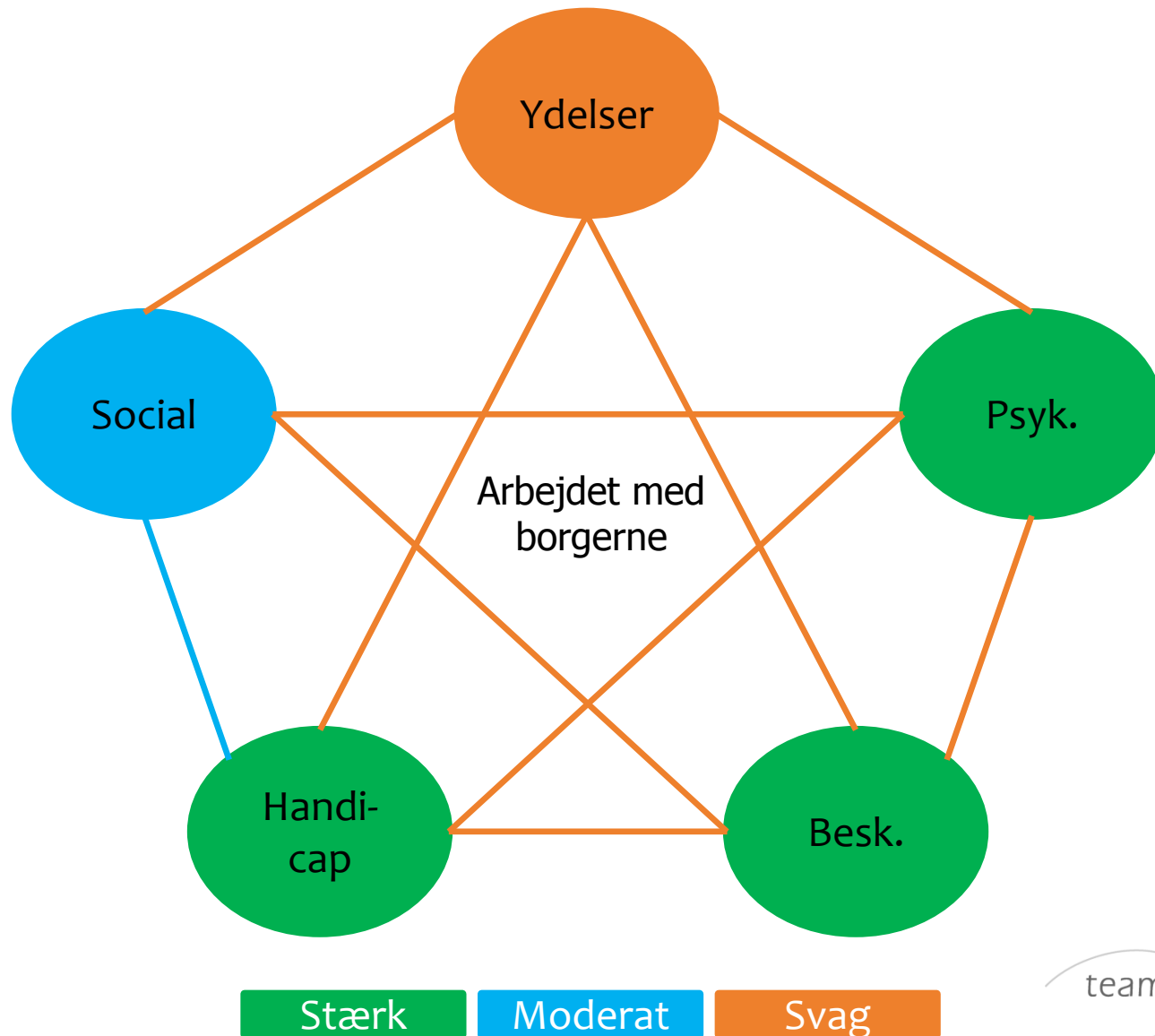
# EN FAGGRUPPES NYE ROLLE



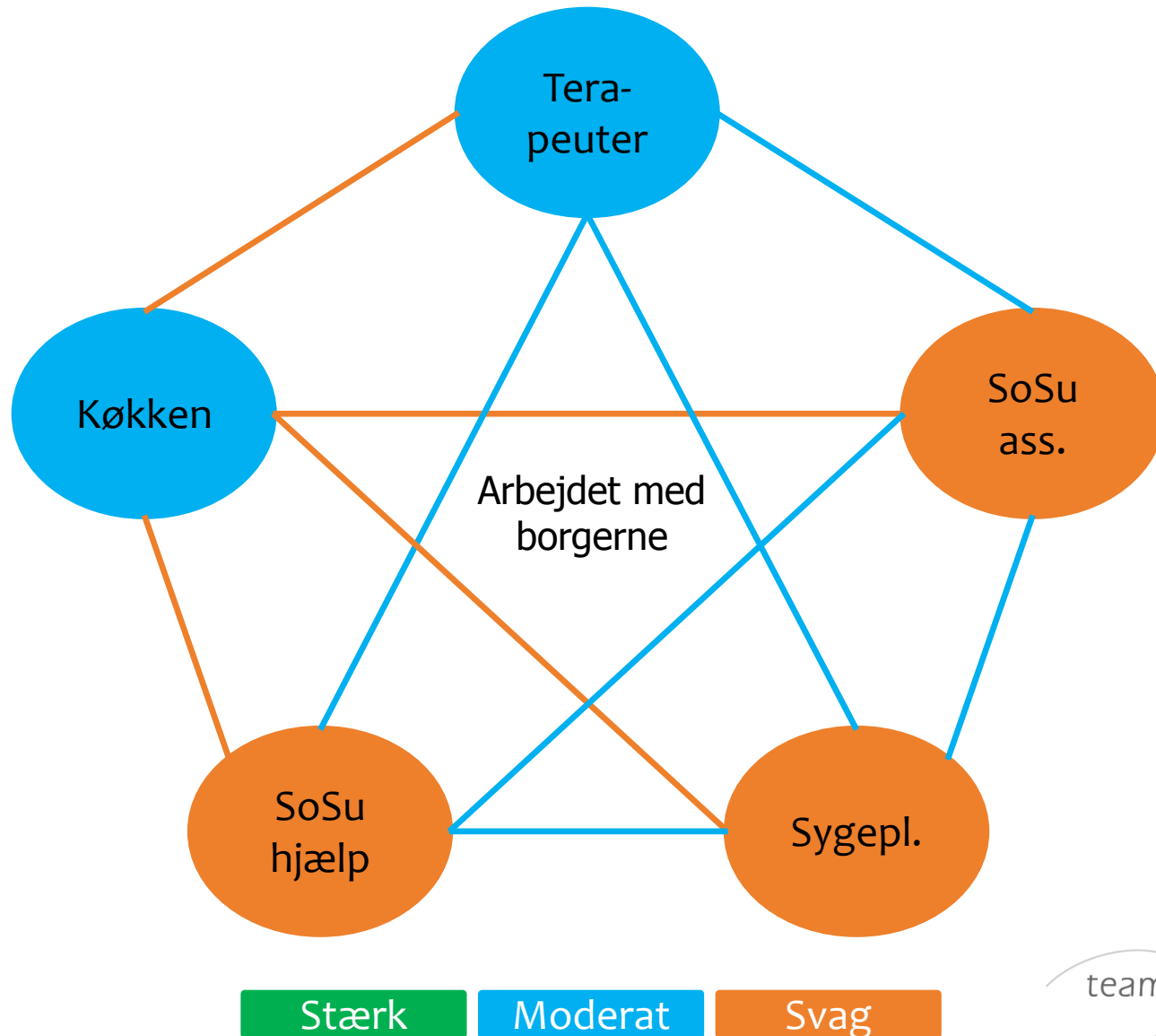
Forskningsprojekt om  
hverdagsrehabilitering  
(ReKoHveR)



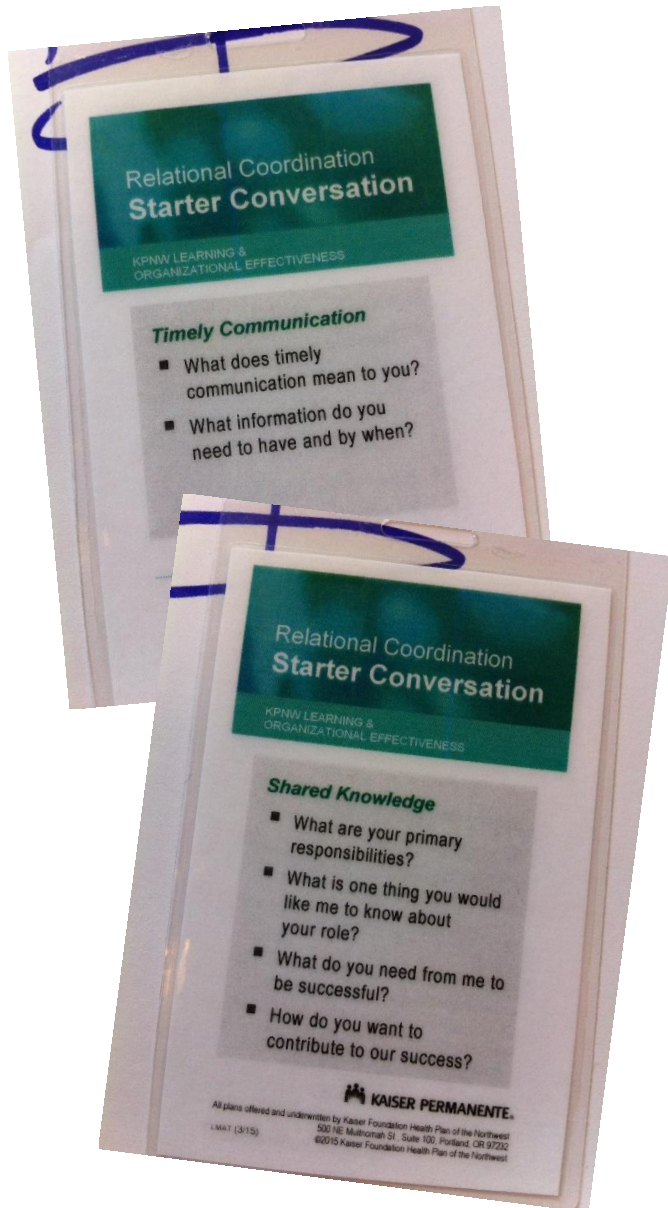
# SAMARBEJDETS ÅR 0



# ROLLEN I DEN FÆLLES OPGAVE



# METODERNE ER ENKLE NÅR FØRST VI KENDER RELATIONEN



"Balkort"

(skriv jeres enhed/afdeling/institution med tusch her)

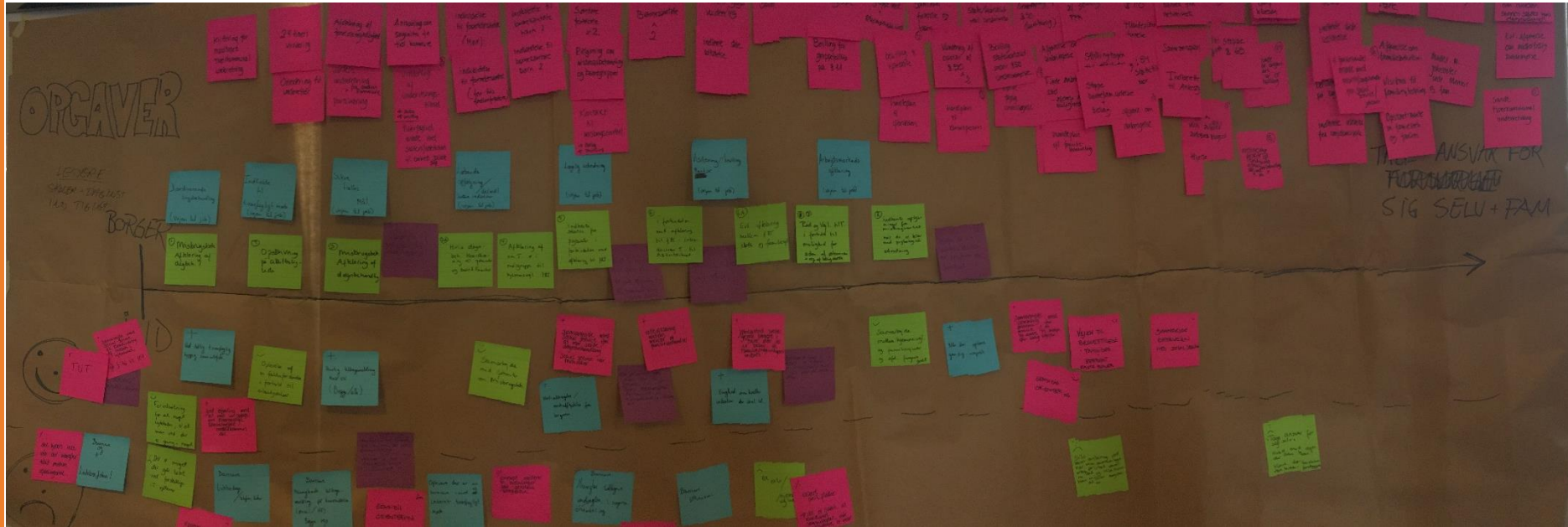
ønsker en dialog om samarbejdet med

(skriv den enhed/afdeling/institution, I gerne vil have en dialog med her med tusch)

Gerne stikord til hvad der ønskes dialog om:  
(skriv evt. stikordene fra post-it-sedlen her)

teamarbejdsliv

# GIV HINANDEN SYN FOR SAGEN



# NUANCERER FORSTÅELEN AF SAMARBEJDSUDFORDRINGER

