



| | |
|------------------|--|
| Møde | Socialdirektørkredsen |
| Tid | 12. juni 2014, kl. 10.00-12.00 |
| Sted | Dronninglund Slot, Slotsgade 8, 9330 Dronninglund |
| Deltagere | Alice Aagaard Hagemann (Aalborg Kommune ÆH), Dorthe Jende (Vesthimmerlands Kommune), Henrik Aarup-Kristensen (formand, Brønderslev Kommune), Jens Nørgaard (Mariagerfjord Kommune), Tina Mørk (Hjørring Kommune), Lone Boelt Møller og Thomas Gajhede Haugaard (Sekretariat for Rammeaftaler). |
| Afbud | Benjamin Holst (KKR-sekretariat), Elsemarie Lauvring (Vesthimmerlands Kommune), Hanne Madsen (Jammerbugt Kommune), Hans Chr. Mariegaard (Aalborg Kommune FB), Hans Ole Steffensen (Læsø Kommune), Henrik Leth (Morsø Kommune), Jan Lund-Andersen (Jammerbugt Kommune), Leif Serup (Hjørring Kommune), Lone Becker (Thisted Kommune), Rikke Albrechtsen (Frederikshavn Kommune), Sven Thomsen (Aalborg Kommune, Skoleforvaltningen) og Ulrik Andersen (Rebild Kommune). |

Sagsnr./Dok.nr. 2014-209 / 2014-42002

1. Godkendelse af dagsorden

Referat:

Dagsorden godkendt uden bemærkninger

2. Godkendelse af referat fra møde den 6. marts 2014

Referat:

Dagsorden godkendt uden bemærkninger

Sager til behandling

3. Evaluering af politisk temamøde den 8. maj 2014

Torsdag den 8. maj 2014 blev der i Nordkraft, Aalborg, afholdt politisk temamøde vedrørende det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Nordjylland.

Mødet havde til formål at give en generel indføring i såvel social- som specialundervisningsområdet, og den kompleksitet, der er forbundet med dette i kommunalt, tværkommunalt og nationalt perspektiv. Formålet var ydermere at skabe et forum for politisk diskussion gennem borddrøftelser

med fokus på hvilke fælles kommunale sigtelinjer, der kunne ses på området.

Temamødet havde deltagelse af ca. 50 personer fordelt på ca. 30 politikere og 20 embedsfolk. Formand for KKR Mogens Gade indledte med et oplæg omkring de politiske udfordringer på området i et såvel bagudrettet som fremadrettet perspektiv, mens formand for DAS Henrik Aarup-Kristensen præsenterede konceptet omkring rammeaftalesamarbejdet i et administrativt perspektiv og med et særligt fokus på det forstærkede samarbejde. Tilbuddene omfattet af sidstnævnte blev endvidere præsenteret af de respektive driftsherrer Aalborg Kommune ved Jens Martin Sletting-Hansen og Jonna Kastbjerg, samt Region Nordjylland ved Ole Bjerre Jakobsen. Politikerne fik i en længerevarende seance samtidigt mulighed for i tæt dialog med centrale embedsfolk, at drøfte perspektiverne for den kommende valgperiode, og formulerede en række politiske sigtelinjer. På baggrund af drøftelserne var de centrale emner i seancen centret omkring fokus på:

- den mellemkommunale dialog på det specialiserede område – gennemsigtighed, åbenhed og evt. tættere lokalt samarbejde mellem fx nabokommuner med fælles interesser/opgavefællesskaber
- en smallere rammeaftale med mere forpligtigende struktur (som fx det forstærkede samarbejde)
- at sikre udviklingsopgaven i forhold til både de små og de nye målgrupper, nye opgaver, velfærdsteknologi, hjælpemidler mv.
- at sikre at faglighed og økonomi er i balance (forskellige serviceniveauer)
- et styrket samarbejde mellem borger-kommune-Region for at synliggøre de enkelte indsatser og skabe mere og bedre sammenhæng (fx gennem fokus på udredningsmetoder, evidens og resultater af indsatserne)
- at en specialiseret indsats også kan være i såvel eget hjem/nærmiljø som i satellitter og større enheder
- overgangen mellem Sundheds- og Socialområderne

Ydermere præsenterede Vice-direktør i Socialstyrelsen Torben Buse konceptet omkring den nationale koordinationsstruktur samt Socialstyrelsen tanker omkring det forestående samarbejde. Al præsentationsmateriale fra temamødet er tilgængeligt på sekretariatets hjemmeside.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørkredsen

- drøfter og evaluerer temamødet

Referat

Henrik Aarup-Kristensen orienterede om temamødets afvikling, indhold og deltagerkreds. Deltagerkredsen drøftede og evaluerede temamødet med flg. bemærkninger:

- det var overordnet et fint arrangement med god og bred deltagelse; dog bør arrangementets samlede længde overvejes, da der var en del frafald til sidst i programmet.
- Med henblik på at sikre det fælles afsæt og den gode dialog, kan det fremover overvejes at udsende spørgsmål forud for arrangementer, således at disse evt. kan indgå som drøftelser i de kommunale fagudvalg forud for lignende fælles arrangementer.

- det bør overvejes hvordan de oplyste politiske sigtemål anvendes fremadrettet; Der var enighed om, at de konstaterede fokuspunkter naturligt vil indgå i planlægningen af fokusområderne for den næste udviklingsstrategi. Det blev herudover konkret foreslået, at:
 - have fokus på, hvordan man fremover bliver bedre til at starte nye tilbud, der efterspørges i fællesskab. Den største barriere for opstart af nye specialiserede tilbud vurderes at være den finansielle risiko, som driftsherren skal være parat til at bære. Der skal konkret ses på muligheden for at overkomme denne barriere i forbindelse med implementeringen af den kommende takstbekendtgørelse, der ventes at give mulighed for mere fleksible finansieringsformer
 - afholde et fællesmøde mellem socialdirektørkredsen og den kommunale side af DAS Sundhed med henblik på at sætte fokus på overgangen mellem sundheds- og socialområdet, ikke mindst på det socialpsykiatriske område.
- kommende politiske temamøder bør henlægges tidligt i årshjulet, således at input herfra kan påvirke arbejdet med udarbejdelsen af rammeaftalerne bedst muligt.

4. Godkendelse af kommissorium vedrørende fælles nordjysk honoreringsmodel på familieplejeområdet.

I forbindelse med DAS mødet den 6. marts 2014, blev der fra Hjørring Kommunes Børne- og Familieafdeling rettet henvendelse vedrørende muligheden for at undersøge potentialer for en fælles honoreringsmodel på tværs af de nordjyske kommuner. På mødet blev der tilkendegivet opbakning til at undersøge potentialerne for dette arbejde, hvorfor sekretariatet i samarbejde med Hjørring Kommunes Børne- og Familieafdeling har udarbejdet et udkast til kommissorium for en sådan arbejdsgruppe.

Honorering af familieplejeområdet tager sit udgangspunkt i, at en plejefamilies udgifter skal dækkes i et omfang, således at plejebarnet i videst muligt omfang ligestilles med plejefamilieens egne børn. Det er derfor en kommunal opgave at indkredse dette i den enkelte sag med udgangspunkt i barnets tarv, og hvad der ellers må betegnes som et rimeligt udgiftsniveau for et barn i en familie.

Plejefamilierne betragtes i et arbejdsretligt øjemed på lige fod med selvstændigt erhvervsdrivende, og er som følge heraf ikke omfattet af en kollektiv overenskomst. Plejefamilierne er derfor ikke ansat af kommunen, men leverer en kontraktbaseret ydelse med udgangspunkt i den konkrete plejeopgave. Honoreringen af plejefamilien foretages ud fra en vederlagsmodel, der skal sikre at familien kompenseres for de omkostninger, der vurderes forbundet med plejeopgavens omfang. KLS vejledning henstiller til at der gives mellem 1 og 7 vederlag (1 vederlag = 3.924,18 kr.), og at maksimalgrænsen alene overskrides i helt særlig tilfælde hvor plejeopgaven er af helt særlig behandlingskrævende karakter i forbindelse med et barns psykiske/fysiske vanskeligheder. Kontrakterne genforhandles typisk én gang årligt i forbindelse med en revurdering af den enkelte sag/det enkelte barns plejebehov med en evt. justering af vederlag i denne forbindelse.

Tilgangen til honorering af plejefamilierne er derfor individuelt baseret på kontraktforhandlinger mellem den anbringende kommune og den enkelte plejefamilie, hvilket i praksis kan betyde, at de nærmere omstændigheder omkring disse kontrakter i princippet kan gøres ud fra 11 kommuners divergerende skøn.

Arbejdsgruppen vil derfor have fokus på at afdække hvorledes de 11 nordjyske kommuner har organiseret familieplejeområdet, samt hvilke faktorer der tages i betragtning i forbindelse med kontraktforhandlingerne, samt hvordan disse udmøntes i forbindelse med fastsættelsen af antallet af vederlag. I samme forbindelse vil der være fokus på de respektive kommuners serviceniveauer.

Herudover vil arbejdsgruppen have til opgave at undersøge potentialer i den "Gennemsnitsmodel", der anvendes i Århus Kommune, samt i givet fald hvorledes modellen kan tilpasses en nordjysk

kontekst. I Gennemsnitsmodellen fastholdes honoreringen på samme niveau gennem hele anbringelsesforløbet og kan som udgangspunkt ikke genforhandles. Honoreringens størrelse baseres på den gennemsnitlige plejeopgave fordelt over tid, og er derfor ikke behæftet med årlige revurderinger.

Udkast til sammensætning

Arbejdsgruppen nedsættes af og referer til Den Administrative Styregruppe, og orienterer denne om arbejdsgruppens konklusioner og evt. anbefalinger. Denne sammensættes af 3-4 repræsentanter med særlige kompetencer indenfor familieplejeområdet i Nordjylland ift.

- økonomiske og juridiske forhold
- indsigt i plejefamiliernes og familieplejekonsulenternes opgaver og vilkår
- forhandling af kontrakter mv.

Det bør tilstræbes at arbejdsgruppen sammensættes af personer fra forskellige kommuner, og gerne ud fra klyngeprincippet.

Tidsplan

Arbejdsgruppen forventes at kunne starte op fra august 2014, og vil afholde 4-5 møder henover efteråret. Der vil således være forventet afrapportering til Den Administrative Styregruppe ultimo 2014-primus 2015.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørkredsen

- drøfter og godkender kommissorium for arbejdet med en fælles nordjysk honoreringsmodel på familieplejeområdet
- drøfter og godkender sammensætning af arbejdsgruppen, og fremkommer med forslag til fagpersoner

Bilag

- Kommissorium vedr. Familieplejeområdet

Referat:

Henrik Aarup-Kristensen orienterede indledningsvist om fremsendt bemærkning fra Frederikshavn Kommune om, at deltagerkredsen kunne overveje om timingen var den rette som følge af flere vakante stillinger på børne- og familieområdet i Nordjylland. Deltagerkredsen besluttede at igangsætte arbejdet fra august 2014, da det blev vurderet, at det var en relevant problemstilling og behovet har været der over længere tid. Der blev givet tilkendegivelse om deltagelse i arbejdsgruppen fra Hjørring, Frederikshavn, Thisted og Aalborg kommuner samt, at der på mødet blev tilkendegivet deltagelse fra Brønderslev og Mariagerfjord kommuner.

Kommissoriet blev efterfølgende godkendt med flg. bemærkninger/tilpasninger, der indarbejdes i kommissoriet:

- Der er faktuelle fejl i sagsfremstillingen fx omkostningsdel ctr. vederlag. Her er det korrekte at plejefamilien får vederlag/løn udregnet ud fra barnets belastningsfaktorer.
- Derudover får plejefamilier en skattefri omkostningsdel, der dækker ferier, fritidsinteresser.
- Ordlyden "selvstændige erhvervsdrivende" er endvidere ikke en korrekt dækkende betegnelse.

Sekretariatet tilpasser kommissoriet og bemande arbejdsgruppen medio juni til medio juli 2014. Der udsendes mail til Socialdirektørkredsen med orientering om arbejdets igangsættelse og med åben invitation om deltagelse. Formandsposten for arbejdsgruppen besættes i samarbejde med Hjørring Kommune.

5. Mellemkommunal refusion ved implementering af indsatskatalog på plejehjem

Aalborg Kommune (Ældre- og Handicapforvaltningen) har den 15. april 2014 sendt mail rundt til "sundhedsdirektørkredsen" med forslag til, hvordan man i en overgangsordning kunne håndtere mellemkommunal refusion på plejehjemsområdet i forbindelse med, at indsatskataloget bliver implementeret i de enkelte kommuner.

Morsø Kommune har som svar på dette foreslået, at det igangværende KL fortolkningsarbejde på området afventes, og at man, indtil dette foreligger, fastholder den aftalte takst-fastsættelsesmetode. Aalborg Kommune har tilkendegivet, at man kan tilslutte sig dette forslag.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørkredsen

- drøfter spørgsmålet om håndteringen af mellemkommunal refusion ved implementering af indsatskatalog på plejehjem

Bilag:

- Forslag fra Aalborg Kommune (Ældre- og Handicapforvaltningen) til håndtering af mellemkommunal refusion og implementering af indsatskatalog på plejehjem for 2014 og 2015
- Svar fra Morsø Kommune med forslag om at afvente KL
- Svar fra Aalborg Kommune på forslag fra Morsø Kommune

Referat

Socialdirektørkredsen tilsluttede sig forslaget om at afvente resultatet af det igangværende fortolkningsarbejde i KL.

Sager til forventet efterretning

6. Status på tilbagebetaling af tiloversblevne midler fra JYFE

JYFE har den 22. maj 2014 afholdt ekstraordinær generalforsamling, hvor bestyrelsens indstilling om at opløse foreningen og uddele den tiloversblevne formue til de to KKR-samarbejder på det sociale område i Region Midtjylland og Region Nordjylland blev godkendt.

Forud for generalforsamlingen blev der foretaget mailhøring i socialdirektørkredsen af, om man ønskede det resterende beløb udbetalt til egen kommune eller om man kunne tilslutte sig, at midlerne blev tilbageført til en fælles pulje i regi af KKR/rammeaftalesamarbejdet til (jf. høringsmail blev udsendt fra Sekretariatet til socialdirektørkredsen den 29. april 2014).

Resultatet af høringen var, at ingen af de nordjyske kommuner har anmodet om at få udbetalt sin andel af de tiloversblevne midler til egen kommune. Der er således tilslutning fra alle kommuner til forslaget om at samle midlerne (skønsmæssigt ca. 120.000 kr.) i en fælles pulje med henblik på finansiering af særlige aktiviteter eller analyseopgaver, som man måtte beslutte i socialdirektørkredsen.

Indstilling

Det indstilles, at Socialdirektørkredsen

- tager orienteringen til efterretning

Referat

Orienteringen taget til efterretning.

7. Gennemgang af dagsordenen til møde i DAS den 12. juni 2014

Der henvises til referatet fra DAS-mødet.

8. Evt.

9. Næste møde den 12. august 2014

Mødet afholdes i Børnehus Nord, Gemmavej 17B, 9200 Aalborg